**内蒙古商贸职业学院2021年工作要点**

2021年3月

**目 录**

[**一、聚焦智慧党建，加强党对学院工作的全面领导** 2](#_Toc66352304)

[**1.深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神** 2](#_Toc66352305)

[2**.扎实推进党史学习教育工作** 3](#_Toc66352306)

[**3.开展庆祝中国共产党成立100周年系列活动** 3](#_Toc66352307)

[**4.切实铸牢中华民族共同体意识** 4](#_Toc66352308)

[**5.加强基层党组织建设** 4](#_Toc66352309)

[**6.锻造高素质干部人才队伍** 5](#_Toc66352310)

[**7.持续推进学院全面从严治党** 6](#_Toc66352311)

[**8.高度重视意识形态工作** 8](#_Toc66352312)

[**9.高质量完成书记、院长开局项目** 9](#_Toc66352313)

[**二、聚焦立德树人，积极推进五育并举全面育人** 9](#_Toc66352314)

[**10.提升思想政治教育工作质量** 9](#_Toc66352315)

[**11.积极构建“五育并举”育人体系** 11](#_Toc66352316)

[**12.做好学生管理服务，创新工作思路** 13](#_Toc66352317)

[**三、聚焦提质培优，推进学院高质量发展** 15](#_Toc66352318)

[**13.完成好“提质培优行动计划”项目年度建设任务** 15](#_Toc66352319)

[**14.全力做好自治区“双高”建设工作** 15](#_Toc66352320)

[**15.加大国家、自治区级标志性教育教学成果培育工作** 16](#_Toc66352321)

[**四、聚焦专业群建设，持续提升人才培养质量** 16](#_Toc66352322)

[**16.持续开展学院高水平专业群建设** 17](#_Toc66352323)

[**17.推进“1+X”证书制度试点工作** 18](#_Toc66352324)

[**18.强化实践教学** 18](#_Toc66352325)

[**19.推进课程改革和教学资源库建设** 19](#_Toc66352326)

[**20.提高教材管理建设水平** 20](#_Toc66352327)

[**21.深化创新创业教育** 21](#_Toc66352328)

[**22.多措并举抓好招生就业工作** 23](#_Toc66352329)

[**五、聚焦职业培训，提升社会服务能力** 24](#_Toc66352330)

[**23.全面开展职业技能培训** 24](#_Toc66352331)

[**24.提升横向技术服务能力** 25](#_Toc66352332)

[**25.扎实做好助力乡村振兴工作** 26](#_Toc66352333)

[**六、聚焦产教融合，提升校企共育水平** 26](#_Toc66352334)

[**26.推进职教集团实体化运作，打造特色产业学院** 26](#_Toc66352335)

[**27.巩固扩大现代学徒制试点成果** 27](#_Toc66352336)

[**七、聚焦双师建设，提升教书育人能力素质** 28](#_Toc66352337)

[**28.健全师德师风建设常效机制** 28](#_Toc66352338)

[**29.推进“双师型”教师队伍建设** 28](#_Toc66352339)

[**30.组建学院事业发展专家资源库** 29](#_Toc66352340)

[**八、聚焦开放合作，不断提升对外交流合作水平** 30](#_Toc66352341)

[**31.加强与国内标杆商科高职院校的交流合作** 30](#_Toc66352342)

[**32.加强国际交流合作** 30](#_Toc66352343)

[**九、聚焦制度建设，提升学院治理能力** 31](#_Toc66352344)

[**33.编制学院“十四五”发展规划** 31](#_Toc66352345)

[**34.全面推进依法治校** 32](#_Toc66352346)

[**35．深化评价制度改革** 33](#_Toc66352347)

[**36.深化人事制度改革** 34](#_Toc66352348)

[**37.加强教学诊改体系建设** 35](#_Toc66352349)

[**38.加强内控体系建设** 36](#_Toc66352350)

[**39.加大教学督导工作力度** 36](#_Toc66352351)

[**十、聚焦文化传承，启动校庆筹备工作** 37](#_Toc66352352)

[**40.全面启动校庆筹备工作** 37](#_Toc66352353)

[**十一、聚焦条件保障，持续推进学院基本建设** 38](#_Toc66352354)

[**41.推进数字校园建设** 38](#_Toc66352355)

[**42.提升图书服务水平** 38](#_Toc66352356)

[**43.加强学院官网建设** 39](#_Toc66352357)

[**44.推进校园基础建设** 39](#_Toc66352358)

[**45.做好国有资产管理工作** 40](#_Toc66352359)

[**46.强化内部审计监督** 41](#_Toc66352360)

[**十二、聚焦安全稳定，建设平安和谐校园** 41](#_Toc66352361)

[**47.毫不放松抓好常态化疫情防控** 41](#_Toc66352362)

[**48.持续提升重大风险防范化解能力** 42](#_Toc66352363)

[**49.提升校园网络安全管理水平** 43](#_Toc66352364)

[**十三、聚焦工作落实，加强督促检查与追责问责** 44](#_Toc66352365)

[**50.加强重点工作督促检查与执纪问责** 44](#_Toc66352366)

**内蒙古商贸职业学院**

**2021年工作要点**

2021年是中国共产党建党100周年，是“十四五”规划开局之年，也是全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年。

**学院工作总体要求：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述以及对内蒙古工作的重要讲话重要指示批示精神，按照自治区党委、政府的决策部署和自治区党委高校工委、自治区教育厅的工作安排，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉站位新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，全面加强党对学院工作的领导，全面贯彻党的教育方针，全面推进依法治教，全面落实立德树人根本任务，紧扣建党100周年，坚持稳中求进工作总基调，以推动学院高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以深化产教融合、校企合作为根本路径，以落实“国家职教20条”和“提质培优行动计划”建设任务为主要抓手，加快推进学院治理体系和治理能力现代化，写好学院高质量发展新篇章，确保“十四五”开好局，起好步，以优异成绩向建党100周年献礼。

# 一、聚焦智慧党建，加强党对学院工作的全面领导

**1.深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神**

问题描述:党的十九届五中全会精神需要进一步学深悟透，出实招、使实劲、见实效。

目标任务:深刻认识、准确把握党的十九届五中全会精神的核心要义，掌握其中的立场观点方法，坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

工作措施：

（1）制定2021年学院理论学习中心组集体学习方案，跟进学习习近平总书记最新重要论述，创新学习形式，年度集中学习不少于12次。

牵头领导：李兴旺

责任单位：宣传部

1. 围绕习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，开展各级各类干部专题培训。

牵头领导：李兴旺

责任单位：组织统战部

1. 将习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神作为列入学院思想政治教育和课堂教学的重要内容，推进党的十九届五中全会精神进教材进课堂进头脑。

牵头领导：李兴旺、王艳云

责任单位：宣传部、马克思主义理论教学部

2**.扎实推进党史学习教育工作**

目标任务：对标党中央和自治区党委部署要求，扎实深入推进党史学习教育工作，把握历史规律、总结历史经验，着力提高学院应对风险挑战、推动事业发展的能力和水平。

工作措施：制定学院党史学习教育工作实施方案，把学党史、悟思想、办实事、开新局融入日常、抓在经常，开展专题学习，组织专题培训，召开专题民主生活会和专题组织生活会，将工作落实落细落到位。

牵头领导：李兴旺

责任单位:宣传部、组织统战部

**3.开展庆祝中国共产党成立100周年系列活动**

目标任务：按照中共中央文件要求，精心筹划庆祝中国共产党成立100周年系列活动，确保取得预期成效。

工作措施：制定学院庆祝中国共产党成立100周年活动方案，举办研讨会和座谈会、文艺演出、主题展览、慰问活动和各级各类宣传教育活动等。

牵头领导：李兴旺

责任单位：组织统战部、宣传部、团委、各系部

**4.切实铸牢中华民族共同体意识**

问题描述：党的民族理论和民族政策学习不够深入，铸牢中华民族共同体意识需要进一步增强。

目标任务：广泛开展以爱国主义教育为核心的民族团结进步教育，引导全院广大干部、师生践行守望相助理念，牢固树立“三个离不开”“五个认同”思想，切实铸牢中华民族共同体意识，扎实做好民族团结进步教育工作。

工作措施：持续推进铸牢中华民族共同体意识教育，分级组织铸牢中华民族共同体意识专题培训；系统学习、深刻领会习近平总书记关于民族工作重要论述和关于推广普及国家通用语言文字、推行使用国家统编教材重要指示批示精神，进一步澄清模糊认识，纠正错误认识，统一思想认识。高质量完成学院领导班子加强和改进民族工作专题民主生活会问题整改台账所列存在问题。

牵头领导：李兴旺

责任单位：宣传部、组织统战部

**5.加强基层党组织建设**

问题描述：基层组织建设工作活力不足，基层党建队伍“兼职化”较为严重，党内政治生活缺乏创新，方式方法过于单一，缺乏吸引力和凝聚力。

目标任务：贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，把党的领导，党的建设贯穿到办学治校全过程，推动党建工作和业务工作融合发展，加强智慧党建，提升学院党建工作质量。

工作措施：

（1）结合学院实际，对照《普通高等学校院（系）党委会会议和党政联席会议议事规则示范文本》，重点修订完善系党总支会议和党政联系会议制度。

牵头领导：李兴旺

责任单位：党政办公室、组织统战部

（2）结合学院实际，落实好《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《中国共产党党支部工作条例（试行）》，认真执行党内政治生活制度；完成基层组织换届，配备专职组织员，充实专职党建工作人员；实施“最强党支部”和教师党支部书记“双带头人”培育工程建设；开展评选表彰“先进基层党组织、优秀党务工作者、优秀共产党员”活动；开展最佳党日活动方案推荐评选活动；构建智慧党建管理平台，实现党建工作管理智能化。

牵头领导：李兴旺

责任单位：组织统战部

**6.锻造高素质干部人才队伍**

问题描述：干部队伍中还不同程度存在干事创业激情不足，思想状态、精神状态、工作状态与学院高质量发展要求还有一定差距。

目标任务：坚持新时代党的组织路线，培养造就德才兼备的高素质专业化干部队伍。

工作措施：

（1）坚持正确用人导向，做好科级干部选拔聘任工作；认真开展干部培训工作，丰富培训方式，拓宽培训渠道，切实提升干部能力素质；认真贯彻落实领导干部报告个人有关事项规定及核查结果处理办法；配合上级主管部门做好学院领导班子的年度考核工作；认真做好统战工作，加强党外人才队伍建设，组织引导各民主党派、无党派人士充分发挥在学院改革发展中的作用。

牵头领导：李兴旺

责任单位：组织统战部

（2）修订学院年度考核制度，坚持平时考核与专项考核相结合，逐步强化各级各类干部考核。

牵头领导：李兴旺、肖彦辉

责任单位：人事处、组织统战部、学生工作处（人武部）

**7.持续推进学院全面从严治党**

问题描述：全面从严治党主体责任还需进一步落细落实。

目标任务:聚焦“两个维护”强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩，认真落实中央和自治区全面从严治党决策部署，持之以恒正风肃纪，规范学院校内巡察工作，推动学院风清气正。

工作措施:

（1）召开学院全面从严治党大会、警示教育大会，制定学院全面从严治党主体责任清单，建立主体责任和“一岗双责”责任落实问题台账。加强政治监督，完善政治责任清单，细化政治监督台账。制定廉洁风险防控重点部位和关键环节监督工作清单。加强日常监督，深化运用监督执纪“四种形态”，强化监督执纪问责，持之以恒正风肃纪，推进警示教育常态化制度化。坚持不懈落实中央八项规定精神，严防“四风”反弹回潮，力戒形式主义、官僚主义。做好本年度集中整治形式主义、官僚主义工作。

牵头领导：李兴旺

责任单位：组织统战部、纪检处

（2）做好年度校内巡察工作。制定实施《中共内蒙古商贸职业学院委员会2021年度巡察工作方案》，实现党委一届任期内校内巡察全覆盖，突出政治监督要求，将学习贯彻党的十九届五中全会精神、贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神等情况纳入巡察监督重点检查内容。

牵头领导：李兴旺

责任单位：党政办公室、纪检处

**8.高度重视意识形态工作**

问题描述：意识形态领域风险意识还需加强，意识形态工作还需做细。

目标任务：细化意识形态工作措施，进一步推动意识形态工作高质量落地落实落细。

工作措施：严格执行新修订的教育系统贯彻落实意识形态工作责任制实施细则，制定学院配套文件，逐级建立责任清单，拧紧责任链条。召开意识形态工作研讨会。持续加强意识形态阵地管理，加强对教材使用、教师引进、学生活动等的政治把关，强化课堂、讲座、论坛、报告会以及出版物、教室、会议室等管理，加强网络特别是师生自媒体管理，做好热点问题、突发事件网上舆论引导。进一步完善舆情监测系统，建立学生舆情监测数据库，提升舆情监测处置等相关工作的针对性、准确性和有效性。开展意识形态工作专项督查。

牵头领导：李兴旺

责任单位：宣传部

**9.高质量完成书记、院长开局项目**

目标任务：以“书记、院长”项目实施为抓手，全面提升学院改革效能和治理能力水平。

工作措施：制定完成“书记、院长”项目方案，上报并分阶段推进项目实施，确保年内高质量完成。

牵头领导：李兴旺、肖彦辉

责任单位：组织统战部、政策法规处（发展规划处）

二、聚焦立德树人，积极推进五育并举全面育人

**10.提升思想政治教育工作质量**

问题描述：学院思政教育工作体系还不够健全，爱国主义教育的常态化、长效化机制有待完善。

目标任务：教育引导广大干部师生厚植爱国主义情怀，践行社会主义核心价值观，推进思想政治理论课“提质增效”。

工作措施：

（1）贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》《新时代公民道德建设实施纲要》《关于加快构建高校思想政治工作体系的意见》等文件精神。坚持把社会主义核心价值观融入日常工作，在师生中深入开展“身边榜样”道德模范、最美人物、身边好人等校园微榜样、微典型学习宣传教育活动。推动领导干部、专家学者、英雄模范人物进校园开展思想政治教育。

牵头领导：李兴旺

责任单位：宣传部、各系

（2）深入学习《新时代高等学校思想政治理论课教师队伍建设规定》，对标对表逐项抓好落实。按照1:350的师生比在编制内逐步配足配强思政课专职教师，2021年，学院计划引进、招聘马克思主义理论学科及民族理论相关专业教师3人（其中博士1人、硕士2人）。

牵头领导：肖彦辉

责任单位：人事处

（3）成立学院思政课教学指导委员会，落实教育部“深化新时代思政课改革创新质量提升专项行动”，推动学院思政课课程群建设，重点打造一批以“铸牢中华民族共同体意识”为核心内容的思政课程群；完成学院“提职培优行动计划”中思想政治课示范课堂年度建设任务，努力实现思政课“抬头率”和“点头率”双提高。

牵头领导：王艳云

责任单位：教务处、马克思主义理论教学部

（4）持续实施《学院课程思政改革实施方案》，选树课程思政精品课、示范课堂、优秀教师和课程思政工作优秀系部。

牵头领导：王艳云

责任单位：教务处、各系部

（5）开展好爱国主义主题教育活动。组织开展升国旗仪式、国旗下的演讲、爱国主义教育班团会、网上宣传教育等活动。

牵头领导：李军义

责任单位：宣传部、学生工作处（人武部）、团委、各系

**11.积极构建“五育并举”育人体系**

问题描述：学院教育工作存在着“重智、轻德、弱体、少美、缺劳”的问题。

目标任务：按照“整体设计、系统推进、项目引领、模块实施”的总体思路，逐步构建“五育并举”育人体系。

工作措施：

（1）贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于全面加强和改进新时代学校体育工作的意见》文件精神，探索构建“健康知识+基本运动技能+专项运动技能”体育教育教学模式，推进体育课程教学改革，广泛开展师生校园体育活动，优化体育环境，积极备战国家、自治区级各类运动赛事，争取运动奖项。

牵头领导：李军义、王艳云

责任单位：体育教学部、教务处

（2）贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于全面加强和改进新时代学校美育工作的意见》文件精神，制定实施《学院美育工作实施细则》，以美育人、以文化人，提高学生审美和人文素养。

牵头领导：李军义、王艳云

责任单位：劳动美育教研中心、教务处、学生工作处（人武部）、团委、各系部

（3）贯彻落实中共中央、国务院《关于全面加强新时代大中小学校劳动教育的意见》文件精神，开足开好劳动教育课程，制定《学院学生校内劳动周实施细则》等方案，组织开展“劳动教育周”活动，将劳动教育纳入学生综合素质评价体系，开展劳模、先进工作者进校园活动。

牵头领导：李军义、王艳云

责任单位：劳动美育教研中心、教务处、学生工作处（人武部）、团委、各系部

（4）加强校园文化建设，充分发挥团委和学生社团的作用，扎实推进高雅艺术进校园，努力打造校园文化活动品牌，不断提高育人软实力。

牵头领导：李兴旺

责任单位：团委

（5）做好学生心理健康教育工作。制订学生心理健康教育制度汇编和工作开展指南，进一步发挥系部、班级、心理信息员三级网格在心理健康教育、心理咨询辅导和心理危机预防干预方面的力量和作用，努力做到“一系一品牌”的心理健康教育格局。开展5·25心理健康系列活动。

牵头领导：李军义

责任单位：学生资助与心理教育中心、各系

（6）进一步健全和完善学生应征入伍和军事训练工作机制，制定《学院学生军事训练工作实施办法》《学院学生应征入伍管理办法》。

牵头领导：李军义

责任单位：学生工作处（人武部）

（7）持续健全完善学院普通话培训测试站，坚定不移推广国家通用语言文字，开展“全国推广普通话宣传周”活动；组织开展“中华经典诵写讲”“书法名家进校园”“汉字听写大赛”“书信大赛”等活动。

牵头领导：王艳云

责任单位：公共基础课教学部

**12.做好学生管理服务，创新工作思路**

问题描述：学生工作形式单一、体制机制有待健全。

目标任务：更新学生管理工作观念，探索学生工作新途径，重塑学生管理服务体系和运行机制，积极推进 “三全育人”。

工作措施：

（1）制定学院“三全育人”工作实施方案；修订和完善学生管理制度，探索建立大学生诚信制度，健全和完善学生信息，建设学生管理服务信息系统；进一步强化学生管理服务队伍建设，创新学生管理工作方式，严格落实学院辅导员队伍建设实施办法，做好专兼职班主任选聘、培训和考核工作。

牵头领导：李军义

责任单位：学生工作处（人武部）、各系

（2）深入实施“青年马克思主义培养工程”；召开学院第三次团代会、学代会；优化学生会组织机构，加强学生干部管理；加强团干部队伍建设，健全共青团长期受教育，永远跟党走的长效机制。

牵头领导：李兴旺

责任单位：团委、各系

（3）做好学生精准资助工作。完善工作规章制度，健全学院四级资助认定工作机制，重点发挥班级和系部工作小组的作用。强化“学生个人承诺”，健全学生诚信奖惩机制等方式，实现精准认定。

牵头领导：李军义

责任单位：学生资助与心理教育中心、各系

（4）深入推进家校共育。制定家校合作计划，构建家校联系长效机制，引导家长履行家庭教育职责，特别关注经济困难、心理疾患、身体残障、单亲家庭、就业困难等学生学习和生活。

牵头领导：李军义

责任单位：学生工作处（人武部）、学生资助与心理教育中心、各系部

三、聚焦提质培优，推进学院高质量发展

**13.完成好“提质培优行动计划”项目年度建设任务**

问题描述：职业教育大改革大发展格局基本形成，学院进入爬坡过坎、提质培优关键期，学院办学必须聚焦重点，疏通堵点，破解难点。

目标任务：紧盯“提质培优行动计划”项目任务分工，完成年度目标落实建设任务。

工作措施：完善实施学院“提质培优行动计划”任务方案。积极高效完成年度建设任务。

牵头领导：王艳云

责任单位：政策法规处（发展规划处）牵头，各单位、各部门

**14.全力做好自治区“双高”建设工作**

问题描述：本年度自治区启动“双高”建设工作，学院需提前谋划“双高”建设申报等相关工作。

目标任务：完成自治区“双高”建设项目申报工作，高质量完成各项任务年度绩效指标。

工作措施：持续完善学院“双高”建设方案（1个高水平学校建设方案、2个高水平专业群建设方案）。完成自治区“双高”建设项目启动、实施工作。

牵头领导：王艳云

责任单位：政策法规处（发展规划处）牵头，各单位、各部门

**15.加大国家、自治区级标志性教育教学成果培育工作**

问题描述：学院缺乏国家、自治区级标志性教育教学成果。

目标任务：积极跟进国家和自治区级重大教育教学项目，努力取得国家级标志性教育教学成果。

工作措施：出台相关激励政策，集中财力，采取立项的方式，大力支持有想法有激情有潜力的人员和团队争取国家和自治区项目，如各类师生国赛区赛、教学创新团队、大师工作室、传承与创新基地、黄炎培奖、教学名师、北疆工匠、草原英才、技能大师、优秀教学成果等。

牵头领导：王艳云

责任单位：教务处、人事处、教师发展中心、各系部

四、聚焦专业群建设，持续提升人才培养质量

**16.持续开展学院高水平专业群建设**

问题描述：现有专业契合产业发展程度不高，专业群各专业教学资源共享性不够，优势特色不突出。

目标任务：紧密对接产业发展需求，努力打造能够体现学院办学特色的六大专业群，提升人才培养与经济社会需要的吻合度，促进学院高质量发展。

工作措施：

（1）全面梳理分析现有专业建设的底数和存在的突出问题，制定学院高水平专业群建设方案，对现有专业分阶段进行数字化升级改造，组织申报新专业，优化和淘汰不适应形势任务需要的老旧专业，建立专业动态优化调整机制，实施专业定期评估。

牵头领导：王艳云

责任单位：教务处、各系部

（2）优化人培方案，完善课程、专业建设标准。依据专业建设规划，组织校、政、行、企多方参与分专业编制人才培养方案并公布实施；逐步完善课程建设标准、课程开发标准、课程实施标准、课程评价标准，形成课程教学标准体系。本年度重点完成各专业教学标准制定工作。

牵头领导：王艳云

责任单位：教务处、各系部

**17.推进1+X证书制度试点工作**

问题描述：存在学院1+X证书专业覆盖面小、课证融合度不高、专业师资缺乏、教学设备不完善等问题。

目标任务：加快书证融通，拓展学生就业创业能力，实现高质量就业和创业。

工作措施：

继续组织申报1+X证书制度试点专业，积极探索将1+X证书制度试点与专业建设、课程建设、教师队伍建设等紧密结合，推进“1”和“X”的有机衔接，提升学生教育质量和就业能力。做好物流管理、Web前端开发1+X证书制度、智能财税、网店运营推广证书试点、研学旅行策划与管理等8个证书考核站点工作。

牵头领导：王艳云

责任单位：教务处、各系

**18.强化实践教学**

问题描述:校内实践教学场地存在使用率不高、共享性差、设施设备闲置率高等现象。实践教学个别专业总课时不足，学生认知实习、跟岗实习、顶岗实习缺乏必要管理制度，实习实训考核评价缺乏必要标准。

目标任务:加强校内实践教学场地规范管理，提高场地使用效率效益，充分保障教育教学。实践教学学时均达到50%以上，不断完善认知实习、跟岗实习、顶岗实习等多种实习方式和标准，强化实习实训考核评价，不断提升实践教学质量。

工作措施：

（1）做好校内实践教学场地优化调配工作，召开座谈会征求意见，以专业群建设为依托，统筹做好校内实验实习实训场所的调配与管理。督促各系部加强实训场所日常管理与维护，协调各系部积极做好实训场所、教学设备等资源的优化配置。做好1+X证书试点实训室建设。

牵头领导：王艳云

责任单位：实践教学中心、各系

（2）完善各专业人才培养方案，专业实践课时不低于总课时的50%，顶岗实习时间均在6个月以上；按照专业分别进一步完善、细化学院校内学生实训基地的各项设施设备建设标准和学生校外实习标准等。本年度重点完成学院学生顶岗实习标准。积极拓展校外实训基地。

牵头领导：王艳云

责任单位：实践教学中心、教务处、各系部

**19.推进课程改革和教学资源库建设**

问题描述：课程改革成效不明显，教学资源库利用率低，课程教学质量不高，混合式教学等新形式缺乏。

目标任务：完善“底层共享、中层分流、顶层拓展”课程体系，围绕新技术、新行业、新业态的新要求重构核心课程，实现课岗一致，书证融通。不断推进专业教学资源库建设和应用。高标准推进线上教学与混合式教学。

工作措施：实施课程改革行动计划，适应互联网+教育需求，推广混合教学、项目教学、情景教学、模块化教学、工单制教学等教学方式，培育课堂革命典型案例。进一步优化学院智慧商贸教学云平台，不断扩充专业教学库资源。加大精品在线开放课程建设和利用。

牵头领导：王艳云

责任单位：教务处、图书信息中心、各系部

**20.提高教材管理建设水平**

问题描述：教材没有严格对标《职业院校教材管理办法》《全国大中小学教材建设规划》等文件要求。教材编写、选用、审核等环节需要进一步规范。

目标任务：创新科学规范的教材管理体系，提高教材建设质量，提升教材相关管理人员的业务能力和水平。

工作措施：成立学院教材建设指导委员会。严格落实《全国大中小学教材建设规划》《职业院校教材管理办法》文件要求，完善和细化教材编写、审核、选用等相关管理制度；将教材管理统一纳入教务系统；推动校企合作开发职业教育规划教材；试用新型活页式、工作手册式、智慧功能式等形式教材。建立奖励机制，组织开展优秀教材评比活动，鼓励教师编写校本教材；加强教材购置环节管理，将教材购置全过程纳入项目库管理；加强教材选用评审管理，思政类课程必须严格按照国家相关规定从正规出版社购入，专业课程自编教材未经评审不得使用。

牵头领导：王艳云

责任单位：教务处、各系部

**21.深化创新创业教育**

问题描述：创新创业教育队伍建设、实践基地建设、创新创业项目培育方面仍存在数量不足、能力不高、成果不突出等问题。

目标任务：将创新创业教育融入人才培养全过程，着力构建创新创业工作管理体系、课程体系、实践体系、队伍体系、科研文化体系，加强教育教学方法改革，培育创新创业项目，形成一批具有特色创新创业成果。

工作措施：

（1）加大创新创业和就业指导师资队伍建设，年内各公开招聘1名教师。充分发挥兼职教师的作用，从各系部选聘或推荐2—3名专任教师，经过选拔后充实兼职教师队伍，不断培养骨干教师，建设创新创业教育团队，形成专创融合课程体系，打造创新团队；聘请政府、高校、企业、知名校友作为校外创业导师，一方面承担课程，另一方面开展创新创业教育大师工作室教研及沙龙活动。

牵头领导：王艳云

责任单位：创新创业教学部、人事处、教务处、各系

（2）加大创新创业师资培训力度，年度举办就业创业类师资培训班三期，就业指导课程骨干教师培训班一期，每期培训50人次；创新创业教育师资培训班两期，每期培训70人次；争取派出骨干教师10人次参加高级班学习。

牵头领导：王艳云

责任单位：创新创业教学部、教师发展中心、各系

（3）加大创新创业实践基地建设，改造大学生创业园，启动“校园领创人”项目，积极与中国邮政集团合作，将大学生创业园改造为内蒙古商贸职业学院领创基地，加强实习实训，培养创新创业典型，以创业带动就业。改造现有大学生创新创业孵化基地（1号报告厅2楼），打造众创空间。引入企业资源，带动师生共创，共建创新创业工作室，定期举办项目路演、沙龙、创客训练营活动，为成熟项目与投资机构搭建平台，助理初创项目成长。

牵头领导：王艳云

责任单位：创新创业教学部、实践教学中心、校企合作中心、各系

（4）千方百计培育创新创业项目，制定《内蒙古商贸职业学院“中国国际‘互联网+’大学生创新创业大赛”组织与奖励办法》，鼓励师生进行创新成果转化，组织推荐第七届“互联网+”大学生创新创业大赛，开展“青年红色筑梦之旅”实践活动；同时积极推荐项目参加《国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》中提及的含金量较高的创新创业大赛，促进参赛项目落地孵化。

牵头领导：王艳云

责任单位：创新创业教学部、教务处、各系

**22.多措并举抓好招生就业工作**

问题描述：招生工作形势严峻，存在生源数量不足和质量下降的瓶颈，毕业生就业质量不高，就业层次不高、专业对口率低等问题。

目标任务：多措并举做好新形势下招生就业工作，不断提高毕业生就业工作质量。

工作措施：

（1）全方位做好2021年招生准备工作，科学编制2021年统招、单招、扩招招生计划，制定《学院2021年招生宣传工作实施方案》，拍摄2021年学院招生宣传视频，积极开展生源基地建设工作，实现多渠道、多途径招生，认真完成学院2021年招生工作，招生计划完成率不低于85%。进一步深化学院分类考试招生改革，完善“文化素质+职业技能”考试评价方式。积极构建高职扩招管理机制。

牵头领导：李军义

责任单位：招生就业处、各系

（2）聚焦就业指导和渠道拓展，与自治区教育厅、自治区人力资源服务中心建立长效合作机制，建立线上线下一体化招聘体系。落实好基层就业资助政策，引导毕业生面向基层就业，开展精准就业指导服务，毕业生半年后就业率不低于90%。统筹完成就业考核评估工作，撰写就业质量年度报告。

牵头领导：李军义

责任单位：招生就业处、各系

五、聚焦职业培训，提升社会服务能力

**23.全面开展职业技能培训**

问题描述：职业技能培训工作相对滞后、培训渠道单一，缺少校企共建示范性职工培训基地和职业培训质量保障机制。

目标任务：做大做强学院职业技能培训工作，年度培训2万人次以上，高质量完成“提质培优行动计划”年度建设任务。

工作措施：制定学院职业技能培训工作方案及管理办法，完善管理机制。成立调研组，对已开展的培训项目进行调研摸底。承接自治区人力资源社会保障厅开展的专项能力培训项目任务；承揽行业内各种培训任务。做好营养知识进社区宣传、讲座培训工作及承担关于开展老年人智能技术应用培训等公益性培训工作。完成“提质培优行动计划”中的示范性职工培训基地和社区教育基地建设任务。

牵头领导：李军义、王艳云

责任单位：培训与技能鉴定处 、各系

**24.提升横向技术服务能力**

问题描述：学院科研工作体制机制不健全，科研能力有待提高，缺乏标志性科研成果，特别是横向科研和技术服务工作有待加强

目标任务：以横向技术服务项目为抓手，扎实开展科研制度、科研团队建设，优化科研流程，加强重点课题攻关，强化科研服务和成果转化，提升技术服务社会能力。

工作措施：修订、完善、出台学院科研管理相关制度，努力推动科研管理工作制度化、系统化、规范化。把握科研的社会需求，开展问题科研，争取项目来源。邀请自治区各级政策研究和经济发展研究机构的专家来学院做科研培训会，寻求学院科研项目与自治区经济发展的有效对接。积极推进横向联合，谋划和促进学院科研成果的转化。探索建立学院与相关部门、单位的多途径联系渠道，提升社会服务能力。做好商经学会年检和换届工作。

牵头领导：王艳云

责任单位：科研管理处、各系部

**25.扎实做好助力乡村振兴工作**

目标任务：坚持巩固拓展脱贫攻坚成果，做好同乡村振兴的有效衔接。

工作措施：积极开展政策宣传，探索助力乡村振兴方法和途径，巩固脱贫攻坚成果，全力支持定点帮扶地区的乡村振兴工作。

牵头领导：薛占彪

责任单位：党政办公室、组织统战部

六、聚焦产教融合，提升校企共育水平

**26.推进职教集团实体化运作，打造特色产业学院**

问题描述：产教融合深度不够，校企合作内生动力不足，校企协同育人机制体制尚未健全。

目标任务：创新产教融合、校企合作创新体制机制，完善校企管理制度，对接产业转型升级，推动专业建设与产业发展相适应，实体化运作职教集团，校企共建产业学院，提升产教融合发展能力。

工作措施：建立校企合作运行机制，制定《学院校企合作促进办法》及相关配套制度，建立校企合作体制机制。完成商贸职教集团换届工作，构建“实体化运行的示范性职教集团（联盟），充分发挥职教集团校企合作育人的作用。积极对接政府、行业、企业、科研、院校建立院级战略合作，辐射学院各专业群。开发和构建产教融合、校企合作资源信息共享管理系统。推动完成“提质培优行动计划”产教融合实训基地建设和特色产业学院年度建设任务。

牵头领导：李军义

责任单位：校企合作中心、实践教学中心、各系

**27.巩固扩大现代学徒制试点成果**

问题描述：学徒管理、企业师傅和兼职教师互聘、招生招工一体化等制度尚不完善。

目标任务：积极发挥学院教育部首批现代学徒制试点专业引领作用，巩固专业试点成果，扩大现代学徒制试点专业数量，形成现代学徒制特色专业群。

工作措施：召开学徒制试点工作经验交流会，确定现代学徒制年度试点专业，修订完善现代学徒制试点专业人才培养方案，扩大现代学徒制合作企业，形成校企学徒培养成本分担机制，探索建立招生招工一体化机制，高质量完成学院与浩翔餐饮有限责任公司餐饮学徒制试点班教学工作。

牵头领导：王艳云

责任单位：教务处、各系

七、聚焦双师建设，提升教书育人能力素质

**28.健全师德师风建设长效机制**

问题描述：教师师德建设主体责任还需强化，教师职业行为和职业道德还需规范。

目标任务：落实师德师风第一标准，强化师德师风建设主体责任落实，健全师德师风建设长效机制，深化拓展师德师风治理成果，大力弘扬尊师重教的良好风尚。

工作措施：深化师德师风综合整治，严格落实《新时代高校教师职业行为十项准则》，在年度考核、评优评先、职称评聘时实行师德师风“一票否决”。开展教师节评选表彰和先进事迹宣传活动，大力弘扬高尚师德。

牵头领导：肖彦辉

责任单位：教师发展中心牵头，各单位、各部门

**29.推进“双师型”教师队伍建设**

问题描述：学院教师队伍的双师率仍需提高，双师队伍中，高水平专业带头人、骨干教师、行业企业领军人才缺乏，实践教学能力仍需提升。

目标任务：坚持四有标准，培育高水平的“双师型”教师队伍，打造高水平教师创新团队。

工作措施：

（1）深入学习领会国家和自治区关于加强教师队伍建设的文件精神，组建专门调研组，调研学习兄弟院校先进经验，针对学院实际，编制切实可行的学院“双师型”教师队伍建设规划。组织实施“国培计划”“区培计划”“职业院校教师素质提高计划”，全面提升教师素质能力，培育引进高水平专业（群）带头人。

牵头领导：肖彦辉

责任单位：教师发展中心牵头，各单位、各部门

（2）制定《学院教师到企业实践制度》，积极引导教师到企业实践，开展教师实践流动站建设，教师年度入企实践人数达到50人次以上。

牵头领导：肖彦辉

责任单位：教师发展中心牵头，各单位、各部门

**30.组建学院事业发展专家资源库**

目标任务：组建学院事业发展专家资源库，为学院改革发展提供智力支撑。

工作措施：组建由国内知名教育教学专家组成的专家资源库，定期邀请库内专家为学院开展学术讲座报告，提供教育教学咨询和指导服务。

牵头领导：肖彦辉

责任单位：政策法规处（发展规划处）牵头，各单位、各部门

八、聚焦开放合作，不断提升对外交流合作水平

**31.加强与国内标杆商科高职院校的交流合作**

问题描述:学院与国内商科高职院校联系不够紧密。

目标任务：加强学习、交流，提升学院自身建设发展水平。

工作措施：结合专业情况，针对性地进行合作交流，对标山东商业职业技术学院、江苏经贸职业技术学院、北京财贸职业技术学院、无锡商业职业技术学院、安徽财贸职业技术学院、浙江商业职业技术学院等国内一流商科高职院校，补短板、找差距、开视野，探索校校合作机制。

牵头领导：王艳云

责任单位：各系部

**32.加强国际交流合作**

问题描述：国际合作交流项目还需深度开发。

目标任务：充分依托中英合作办学优势，进一步拓宽国际交流合作项目。

工作措施：加强与英国南埃塞克斯学院就教师赴英方培训和选调优秀学生赴英方访学事项的深入沟通，制定出国培训、访学方案、与意大利等国家探索建设中餐饮食工坊；与境外中资企业建立合作关系；通过中蒙国际教育展等平台，打造国际化产学研联盟，促进学院与蒙古国职业院校的合作。

牵头领导：王艳云

责任单位：国际教育系、餐饮食品系

九、聚焦制度建设，提升学院治理能力

**33.编制学院“十四五”发展规划**

目标任务：明确学院发展目标、发展思路和发展路径，处理好继承与创新的关系，高标准高质量做好学院“十四五”规划编制工作。

工作措施：制定《学院“十四五”发展规划编制工作方案》，按照启动准备、调研论证、文本起草、征求意见、审定发布分阶段推动目标任务落实落地。

牵头领导：李兴旺、肖彦辉、薛占彪、李军义、王艳云（常务）

责任单位：政策法规处（发展规划处）牵头，各单位、各部门

**34.全面推进依法治校**

问题描述：学院依法治校治理能力还需加强，学院规章制度需要进一步清理完善。

目标任务：年内完成各项规章制度清理工作，强化章程在学院依法自主办学、实施管理和履行公共职能方面的基础性作用。

工作措施：

（1）深入开展社会主义法治教育。统筹推进习近平法治思想学习宣传、研究阐释和贯彻实施。结合“八五”普法宣传教育，将民族团结进步教育、国家安全教育纳入日常教育，开展法治文化进校园活动，结合“12·4”国家宪法日暨全国法制宣传日开展系列宣传教育活动。推进教师网络法治教育培训，尤其重点加强《中华人民共和国职业教育法》《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国国家通用语言文字法》《内蒙古自治区促进民族团结进步条例》等相关内容的学习。组织好全院教职员工参加国家工作人员网络在线学法及考试，要求每人每季度在线学习修满1000学分并通过考试。

牵头领导：李兴旺、肖彦辉

责任单位：政策法规处（发展规划处）牵头，各单位、各部门

（2）将2021年确定为学院“制度建设年”，开展学院规章制度集中清理工作，制定《学院规章制度集中清理工作方案》，建立健全以学院《章程》为根本的制度体系，分阶段推进学院各项规章制度的清理工作，形成学院《制度汇编》，审定公布相关制度。

牵头领导：李兴旺、肖彦辉、薛占彪、李军义、王艳云

责任单位：政策法规处（发展规划处）牵头，各单位、各部门

（3）召开学院三届一次教职工代表大会暨工会会员代表大会，完成工会换届工作。抓好基层工会分会组织建设，发挥二级教代会在系部民主管理、民主监督中的作用。制定实施“学院教代会提案管理办法”和“教代会代表培训管理办法”。

牵头领导：肖彦辉

责任单位：工会

（4）做好学术委员会换届工作，修订学术委员会章程。

牵头领导：肖彦辉

责任单位：政策法规处（发展规划处)牵头，各单位、各部门

**35．深化评价制度改革**

目标任务：推进学院教育评价改革。

工作措施：全面落实《内蒙古自治区关于贯彻落实<新时代教育评价改革总体方案>任务分工和三个清单》要求的各项工作任务。

牵头领导：肖彦辉

责任单位：政策法规处（发展规划处）牵头，各单位、各部门

**36.深化人事制度改革**

问题描述：目前学院部分人事制度已不适应事业发展，需要进一步完善。

目标任务：构建新时代学院发展人事制度体系，为人才成长提供良好支撑环境。

工作措施：

（1）制定《学院人员编制管理办法》，优化学院人员编制管理，合理配置人力资源。

牵头领导：肖彦辉

责任单位：人事处

（2）修订完善《学院绩效工资实施办法》及相关配套文件，建立健全与岗位设置管理相适应的业绩考核评价机制和收入分配管理制度，实现教职工收入分配的科学化和规范化。

牵头领导：王艳云

责任单位：人事处

（3）制定《学院第三轮专业技术岗位聘用工作实施方案》，明确岗位职数、工作标准及聘用条件等。开展第三轮专业技术岗位聘用工作，优化专业技术、管理、工勤技能岗位结构比例，按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用。

牵头领导：王艳云

责任单位：人事处牵头，各单位、各部门

（4）修订完善《学院职称评审办法》，破除五唯痼疾，建立多维度、多主体的教学能力综合评价和监测体系，推行职称评审改革，促进职称评审更加科学合理。

牵头领导:王艳云

责任单位：教师发展中心牵头，各单位、各部门

**37.加强教学诊改体系建设**

问题描述：学院缺乏健全的内部质量保证体系。

目标任务：科学构建内部质量诊改体系，提升人才培养质量。

工作措施：完成教学诊改工作制度体系、目标体系、标准体系、数据平台的基本框架和业务单元建设任务，特别要建立健全制度体系，实现质量保证体系试运行。

牵头领导：王艳云

责任单位：政策法规处（发展规划处）牵头，各单位、各部门

**38.加强内控体系建设**

问题描述：内部控制体系不科学、不系统，落实不到位，还存在资源配置不合理、权力运行不规范问题。

目标任务：逐步建立完善内部控制体系，提高管理水平和效率，为学院实现管理目标及可持续发展提供保障。

工作措施：

（1）修订完善《学院内部控制实施方案》，对学院内部控制基础情况进行“摸底”评价，查找现有内部控制基础的不足之处和薄弱环节，明确学院内部控制的基本要求和重点内容，建立内控建设长效机制，逐步实现内部控制体系全面、有效实施。

牵头领导：王艳云

责任单位：财务处牵头，各单位、各部门

（2）科学编制2021年学院预算，强化预算管理，合理配置使用资金，提高使用效率。

牵头领导：薛占彪

责任单位：财务处牵头，各单位、各部门

**39.加大教学督导工作力度**

问题描述：教学督导环节、方法、队伍等方面还不能满足教育教学要求。

目标任务：充分发挥教学督导的督教、督学、促教、促学作用，切实提升教学水平和人才培养质量。

工作措施：修订完善《学院教学事故认定与处理办法》，将处理结果纳入教师年终考核、职称评定中；充分利用好教室监控设备，开展在线督导，弥补督导人员不足；建立健全院系两级教学督导机制，增加系部教学联络员，建立教学督导组织，及时公开公布督导情况。

牵头领导：王艳云

责任单位：教学督导评估中心、各系部

十、聚焦文化传承，启动校庆筹备工作

**40.全面启动校庆筹备工作**

目标任务：做好2022年七十周年校庆筹备工作。

工作措施：

（1）组建校庆办。

牵头领导：李军义

责任单位：党政办公室

（2）成立校友会。

牵头领导：李军义

责任单位：校企合作中心

（3）建设校史馆、德育馆。拍摄校庆宣传片。印制校庆纪念画册。征集制作校歌。

牵头领导：李兴旺、薛占彪

责任单位：宣传部

（4）编撰校志。征集校友纪念文集。在学院官网官微上展示校友风采。

牵头领导：李军义

责任单位：宣传部、校企合作中心

十一、聚焦条件保障，持续推进学院基本建设

**41.推进数字校园建设**

问题描述：学院信息化建设工作滞后，数字化校园建设缺乏统筹规划，不能有效满足教育教学实际需要。

目标任务**：**落实教育部《职业院校数字校园规范》，完善信息化保障能力，提升信息化应用能力，推进信息化融合能力。

工作措施：制定《学院数字校园建设规划项目建设方案》，进一步明确数字化校园建设思路，深入分析学院信息化现状，组织开展区内外高校数字校园建设调研，组织校内外专家开展数字校园建设研讨，完成“提质培优行动计划”中信息化标杆学校年度建设任务。

牵头领导：王艳云

责任单位：图书信息中心

**42.提升图书服务水平**

问题描述**：**师生对图书馆提供服务项目不熟悉，各类服务项目的利用率低。

目标任务：提升图书馆各类服务项目的利用率，拓展服务项目

工作措施：利用学院官网和官微定期宣传馆藏资源及相关服务项目；做好师生阅读咨询、交流和导读工作，补充更新纸质图书、电子图书和期刊报纸，为师生提供文献保障。

牵头领导：王艳云

责任单位：图书信息中心

**43.加强学院官网建设**

问题描述：学院机构调整，门户网站需要重新设置。

目标任务：加大学院宣传力度，提高工作效率，塑造学院良好形象。

工作措施：完成学院网站和微信平台改版升级工作。及时更新相关信息内容。

牵头领导：李兴旺

责任单位：宣传部

**44.推进校园基础建设**

问题描述：部分基础建设项目还需继续完成；后勤服务能力还有待提升。

目标任务：持续做好基础建设，不断提升后勤服务能力。

工作措施：完成1号、2号教学楼及图书电教大楼维修改造工程项目；楼宇楼顶防水修缮工程；楼宇外墙砖修缮工程；体育馆修缮改造及周边路面维护更新项目；篮球场、排球场维护更新项目；校园照明设施改造项目；学生浴室修缮工程等工程项目，从而提升工作效率和师生满意度。

牵头领导：薛占彪

责任单位：后勤基建处

**45.做好国有资产管理工作**

问题描述**：**目前学院在资产管理过程中机制和体系有待完善。进一步理顺管理机制，资产规范管理工作还需进一步加强。

目标任务：细化资产管理机制，对当前的资产管理系统进行功能升级、扩展，使之完全与财务预算系统、教学仪器设备管理系统实现无缝对接，达到实时信息共享。建立全流程电子化采购管理平台，对所有采购工作实现信息化、动态化管理。

工作措施：完成各类资产审核入账、填报各类资产报表、人才培养数据、实验室数据等上报材料；做好学院公用房数据的统计工作，全面完善好公用房管理信息系统；做好本年度资产报废处置工作；继续推进2019年之前的固定资产编码工作。

牵头领导：李军义

责任单位：资产管理处

**46.强化内部审计监督**

问题描述：学院内部审计监督需要进一步加强。

目标任务：构建完善学院内审机制，确保学院经济工作有序健康运行。

工作措施：建立健全内部审计工作运行机制，修订完善内审制度和工作流程，对学院主要经济事项进行事前、事中、事后监督检查，重点做好对基建维修项目工程预算、竣工结算、设备采购等环节的审核，确保学院经济工作有序健康运行。开展2019至2020年度学院财务收支审计。

牵头领导：肖彦辉

责任单位：审计处

十二、聚焦安全稳定，建设平安和谐校园

**47.毫不放松抓好常态化疫情防控**

问题描述：疫情防控工作的责任意识还需进一步加强，疫情防控措施还需进一步落实落细落到位。

目标任务：坚持以人民为中心，把广大师生生命安全和身体健康放在首位，全面动员、全面部署、有效防控，毫不放松抓好常态化疫情防控，巩固来之不易的防控成果，守住校园这一方净土。

工作措施：认真贯彻落实习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控的重要讲话重要指示批示精神和党中央、国务院的决策部署，按照自治区党委、政府和教育部、自治区教育厅关于疫情防控的工作安排，全面做好学院常态化疫情防控各项工作。全院上下干部职工务必继续绷紧疫情防控这根弦，各专项工作组成员单位根据学院疫情防控期间印发的文件精神和制定的疫情防控相关制度、方案，按照专项工作组职责要求，坚决克服麻痹思想，全面落实“外防输入、内防反弹”各项措施，时刻保持应战状态，因时因势完善工作预案，坚持“人物同防、多病共防”，织牢织密疫情防控网，确保校园安全稳定。

牵头领导：李兴旺、肖彦辉、薛占彪、李军义、王艳云

责任单位：各专项工作组，各单位、各部门

**48.持续提升重大风险防范化解能力**

问题描述：重大风险防范意识仍需加强，风险化解能力还需提高。

目标任务：防范重大安全事故，确保学院安全稳定和谐。

工作措施：

（1）常态化开展学院安全教育和风险隐患大排查大整治活动，编制内蒙古商贸职业学院校园安全风险管控工作实施方案，落实开展校园安全风险查找、研判、预警、防范、处置、责任“六项机制”建设，确保校园安全稳定。

牵头领导：李军义

责任单位：安全工作处、各单位、各部门

（2）开展易燃易爆危化品专项整治，推动学院实验、实训场所安全规范管理。

牵头领导：王艳云

责任单位：实践教学中心，相关系部

（3）加大技防建设，做好校园安防视频监控系统二期工程建设，着力提升校园安防建设水平。继续开展警务室规范化建设和平安校园创建活动。继续深入开展扫黑除恶专项斗争，专项整治校园及周边环境。

牵头领导：李军义

责任单位：安全工作处

**49.提升校园网络安全管理水平**

问题描述：学院官网及子网由多家企业开发，存在信息化运维工作管理困难，技术标准不统一造成服务器稳定性差，易出现网站瘫痪、服务器宕机现象，埋下信息系统、网络安全隐患。

目标任务：持续开展网络安全监测与管控，不断提高网络安全防护水平。完善网络和信息安全体系，提升师生网络安全意识。

工作措施：严格落实《网络安全法》，达到国家网络安全等级保护2.0标准要求；统一对学院官网主网及招生、就业等子网信息系统进行运维管理工作，并根据信息系统等级保护测评报告进行整改，对服务器硬件进行安全加固与日常监测，实现统一技术标准、统一运维，进行网络安全定级评测的相关安全部署。对线上信息系统采取7\*24小时常态化安全监控措施。做好官方微信平台的管理。加强对网络舆情监管与处理。

牵头领导：李兴旺、王艳云

责任单位：宣传部、图书信息中心

十三、聚焦工作落实，加强督促检查与追责问责

**50.加强重点工作督促检查与执纪问责**

问题描述：学院对各项工作的督促检查责任追究工作还需加强。

目标任务:加强督促检查与责任追究，保证年内各项任务顺利完成。

工作措施:

（1）严格落实《学院督促检查工作制度（试行）》，针对重点工作制定督查工作清单，强化对上级和学院重大决策的督查工作力度。继续实行年度工作要点每两月督查制度并及时公布督查结果。

牵头领导：薛占彪

责任单位：党政办公室

（2）对落实本年度工作要点不作为、慢作为、假作为、乱作为的部门及相关人员依法依规严肃追责问责。

牵头领导：李兴旺

责任单位：纪检处